|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | DG CONNECT, direction B, Décennie numérique et connectivité Unité B4 – Politique du spectre radioélectrique |
| Numéro de poste Sysper: | ​​497159​ |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | M. Gerasimos SOFIANATOS  1er trimestre 2026  2 années  Bruxelles  Luxembourg  Autre: |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 27-10-2025 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

Nous sommes une équipe multidisciplinaire dynamique et motivée d'environ 12 collègues, travaillant dans une atmosphère collégiale, façonnant la politique européenne du spectre radioélectrique. Nous promouvons le marché intérieur en assurant l'harmonisation des ressources du spectre pour l'industrie européenne des télécommunications et des satellites et d'autres secteurs critiques, en soutenant leur numérisation et leur compétitivité. Nous élaborons et mettons en œuvre des initiatives et des mesures au niveau de l'UE pour garantir la disponibilité et l'utilisation efficace du spectre radioélectrique, ainsi que sa gestion efficace, dans des domaines d'action prioritaires de l'Union, tels que les communications électroniques, y compris l'accès à l'internet à haut débit, les systèmes de transport intelligents, l'internet des objets et les communications par satellite, y compris la surveillance de la Terre. Nous sommes responsables de la mise en œuvre de la décision relative aux services mobiles par satellite (MSS), y compris de la préparation de toute procédure de sélection.

Nous développons une politique du spectre au niveau de l'UE en collaboration avec le groupe pour la politique en matière de spectre radioélectrique (un groupe consultatif de haut niveau composé d'experts gouvernementaux nationaux), dirigeons le processus technique et réglementaire pour la fourniture de spectre harmonisé au niveau de l'UE dans le cadre de la décision sur le spectre radioélectrique et contrôlons la disponibilité et l'utilisation efficace du spectre radioélectrique dans le marché intérieur. Nous accompagnons les États membres dans la mise en œuvre de la législation de l'UE sur le spectre, par exemple dans le cadre des procédures de sélection pour l'attribution du spectre.

Nous coordonnons nos relations avec l'Union internationale des télécommunications (UIT) et la Conférence européenne des administrations des postes et des télécommunications (CEPT), et nous participons, dans l'ensemble de la DG CNECT et de la Commission, à la définition d'autres aspects de la politique, de la recherche et de la réglementation communautaires, tels que la DG DEFIS sur les satellites et la politique spatiale.

La gestion du spectre radioélectrique a été identifiée dans le livre blanc de la Commission intitulé «Comment maîtriser les besoins de l’Europe en matière d’infrastructures numériques», le rapport Letta intitulé «Beaucoup plus qu’un marché» et le rapport Draghi intitulé «L’avenir de la compétitivité européenne» comme un domaine d’intervention clé. Nous travaillons actuellement à la définition d’une nouvelle politique dans le cadre de la législation sur les réseaux numériques (DNA) incluse dans le programme de travail de la Commission pour 2025.

**Présentation du poste (nous proposons)**

L’unité B4 de la DG CNECT cherche à engager un END.

Il/elle aura la possibilité d'aider et de contribuer à l'élaboration de politiques clés, au niveau de l'UE et au niveau international. Nous offrons la possibilité de contribuer à l’harmonisation et à la coordination des politiques de l’UE en matière de spectre, à la mise à jour de la réglementation du spectre dans le contexte de la prochaine législation sur les réseaux numériques et à la préparation de la position de l’Union lors de la prochaine conférence mondiale des radiocommunications 2027.

Plus précisément, le candidat retenu aidera et contribuera à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique en matière de spectre, notamment dans le domaine du haut débit sans fil, de la 5G et de la 6G. Il s’agit de contribuer à la coordination et à la préparation des réunions du comité du spectre radioélectrique (CSR) et du comité des communications (COCOM) en ce qui concerne les MSS, de suivre et d’analyser les procédures nationales d’attribution du spectre et de travailler en collaboration avec d’autres unités sur les aspects liés à l’amélioration de la couverture en haut débit et des méthodes de mesure connexes.

Il/elle aidera et contribuera également à l’élaboration des politiques, par exemple la législation sur les réseaux numériques, par la collecte de données socio-économiques relatives aux communications mobiles, par satellite et à d’autres types de communications sans fil, suivra l’évolution technologique, analysera les tendances du marché et les contributions des parties prenantes et contribuera à la préparation des analyses d’impact pour les initiatives stratégiques de l’unité.

Il/elle rédigera des documents politiques et juridiques, des décisions de mise en œuvre, des notes d’information, des communiqués de presse, etc., en collaboration avec d’autres collègues. D'autres tâches de l'unité peuvent également être assignées en fonction de la charge de travail et des priorités, par exemple dans le cadre de la révision du cadre MSS.

Le travail implique des contacts étroits et une coopération étroite avec les autorités nationales et l'industrie concernées, ainsi qu'avec différentes parties prenantes aux niveaux national, européen et international, et offre la possibilité de voyager et de participer à des négociations et à des conférences. Nous offrons des formules de travail flexibles.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un candidat ayant une formation économique et/ou technique/ingénierie et/ou réglementaire/politique/juridique.

Le profil idéal pour le poste a:

* connaissance du spectre radioélectrique, des communications électroniques ou du marché des satellites
* la capacité de comprendre, de suivre et d'analyser l'évolution de la réglementation et de saisir les éléments essentiels de l'innovation technique est essentielle,
* bonnes capacités d’analyse et de rédaction.
* capacité à entretenir de bonnes relations avec les parties prenantes à tous les niveaux, à l’intérieur et à l’extérieur de la Commission, et en particulier avec les administrations nationales.
* compétences organisationnelles et de communication
* capacité à travailler de manière autonome, mais avec un fort sens de l'esprit d'équipe
* une très bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit) est nécessaire
* excellente connaissance des applications bureautiques standard et des outils de communication

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)